



РАСПОРЯЖЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРАФИМОВИЧСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 17.06.2022 № 135-р

Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

На основании постановления администрации Серафимовичского муниципального района Волгоградской области от 08.06.2022 г. № 265 «О формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области»,

1. Объявить конкурс на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области в соответствии с приложением.

2. Установить срок приема документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций, для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области в течение 10 дней со дня объявления об их приеме с 23.06.2022 г. по 06.07.2022 г. включительно.

3. Секретарю комиссии по проведению конкурса на включение в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, обеспечить:

размещение материалов о проведении конкурса для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций на официальном сайте администрации Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (<https://serad.ru/>);

Организовать прием документов и обеспечить претендентам получение

необходимой информации и документов для участия в конкурсе для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Серафимовичского муниципального района Цибенко Е.Н.

Глава Серафимовичского
муниципального района



С.В. Пономарев

СОГЛАСОВАНО:

И.о. начальника организационно-
правового отдела

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Родионов", positioned over the official seal.

М.С. Родионов

Начальник отдела по образованию,
опеке и попечительству

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Цибенко", positioned to the right of the text for the department head.

Е.Н. Цибенко

Приложение
к распоряжению
администрации
Серафимовичского
муниципального района
Волгоградской области
От 17.06.2022 № 135-р

о проведении конкурса для включения в кадровый резерв
руководителей муниципальных образовательных организаций для
замещения вакантных должностей руководителей
муниципальных образовательных организаций
Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

Администрация Серафимовичского муниципального района Волгоградской области объявляет конкурс для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

К претендентам в кадровый резерв предъявляются следующие требования:

обязательные требования:

- наличие гражданства Российской Федерации при отсутствии гражданства другого государства;
- возраст от 25 до 55 лет включительно;
- высшее образование;
- наличие стажа работы на педагогических или руководящих должностях в соответствующей профилю организации отрасли в зависимости от уровня резерва (1- 5 лет);
- высокий личностно-профессиональный потенциал и мотивация к включению в кадровый резерв;
- отсутствие судимости.

специальные требования (по уровням готовности):

"высший уровень готовности":

- стаж работы на педагогических или руководящих должностях в соответствующей профилю организации отрасли не менее 5 лет,
- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата, как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению,
- стремление к развитию, самосовершенствованию,

- опыт внедрения новых технологий,
- опыт участия в специальных программах, проектах и мероприятиях, реализующихся на федеральном, региональном и муниципальном уровнях,
- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации,
- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений;

" базовый уровень готовности":

- стаж работы на педагогических или руководящих должностях в соответствующей профилю организации отрасли не менее 3 лет,
- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата, как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению,
- стремление к развитию, самосовершенствованию,
- опыт внедрения новых технологий,
- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации,
- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений;

"перспективный уровень готовности":

- стаж работы на педагогических или руководящих должностях в соответствующей профилю организации отрасли не менее 1 года,
- наличие профессиональных достижений, характеризующих кандидата, как эффективного руководителя, обладающего особыми способностями к управлению,
- стремление к развитию, самосовершенствованию,
- опыт внедрения новых технологий,
- опыт взаимодействия с общественностью и со средствами массовой информации,
- антикоррупционное поведение, отсутствие компрометирующих сведений.

Граждане желающие принять участие в Конкурсе, представляют в Комиссию, следующие документы:

- заявление об участии,
- письменное согласие на обработку персональных данных,
- анкета претендента,
- копия паспорта,

копии документов об образовании и о квалификации, о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания, копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую и профессиональную деятельность;

также претендент вправе дополнительно представить рекомендации с предыдущих мест работы, иные документы.

Формы указанных документов размещены на сайте администрации Серафимовичского муниципального района (<https://serad.ru/images/doc2022/obraz/postanovlenie-265-08062022.pdf>)

Указанные выше документы предоставляются в отдел по образованию, опеке и попечительств администрации Серафимовичского муниципального района в течение 10 рабочих дней со дня объявления об их приеме ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8.00 до 17.00 час. (обед 12.00-12.45 час.).

Несвоевременное предоставление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Адрес для приема документов: 403470, Волгоградская область, Г. Серафимович, ул. Октябрьская, д. 61, каб. 20, тел. 4-36-34, электронная почта edu_seraf@volganet.ru.